



## Андрей Амельченков

Андрей Амельченков был назначен директором петербургского филиала страховой компании «Цюрих. Ритейл» год назад, прибыв в северную столицу из Калининграда. К этому моменту опыта ему было не занимать — стаж работы в страховом бизнесе превышал полтора десятилетия. Начиная с простого страховым агентом, придя в свою первую СК еще в начале 1990-х. В 1994 году перешел в «Росгосстрах-Калининград», что в то время было вполне естественно. В первых частных страховых компаниях было много энтузиазма, но не было настоящих стандартов деятельности, если угодно — академизма. А в преемнике советского монополиста была возможность стать настоящим профессионалом и обрести серьезную базу для последующей работы. Спустя несколько лет, будучи заместителем директора филиала, Андрей Амельченков снова вернулся в частную страховую компанию — в калининградский филиал компании «НАСТА», возглавив его в 2005 году. Филиал довольно быстро сделался наиболее успешным из всех отделений столичных страховых компаний в Калининграде, и в этом немалая заслуга его директора — Андрея Амельченкова.

Далее холдинг «НАСТА» вошел в состав европейской страховой компании «Цюрих», с одновременным переименованием в «Цюрих. Ритейл». Это произошло в феврале 2007 года, и в скором времени последовал перевод энергичного и успешного руководителя в Петербург. Задачи руководством «Цюриха» ставились серьезные: если не выдвинуться в лидеры, то как минимум войти в первую десятку страховых компаний северной столицы. Их в настоящее время и решает новый руководитель филиала. Причем решает успешно: за небольшой период в филиале произошли положительные изменения — улучшились показатели работы по нескольким направлениям, осуществлен переезд в новый офис.

При напряженной работе свободного времени остается мало, но Андрей Амельченков тем не менее успевает еще заниматься фитнесом, поддерживая хорошую физическую форму, а также знакомиться с Санкт-Петербургом, в котором теперь живет. Когда выдается время, он просто садится в машину и едет осматривать достопримечательности.



## Светлана Зайцева

Мудрость Востока гласит, что удача не приходит к неподготовленным. Успех — это не что иное, как готовность и благоприятная возможность, собравшиеся вместе. Светлана Зайцева — именно из тех людей, которые обладают способностью распознать «перст судьбы». Когда она пришла в страховой бизнес, то сразу же поняла, что страхование — это дело ее жизни.

Каждая ступень в карьере Светланы Анатольевны — серьезное основание для будущего руководства динамично растущей страховой компанией. Начало — Белорусский государственный университет в Минске, факультет экономики, который она окончила с отличием. Затем работа в сфере внешнеэкономической деятельности. В 1990-х годах в Белоруссии, как и в России, стали образовываться частные страховые компании, и первая была «АльВеНа». Именно с этой компании и началась страховая карьера Светланы Зайцевой. Десять лет ее трудовой биографии связаны с СК «АльВеНа», где она получила серьезный опыт работы на руководящих должностях.

Одним из плюсов старта в компании «АльВеНа» была «школа законопослушания», поскольку в сравнении с российским страховым рынком белорусский более регламентирован и подотчетен госструктурам. Это, с одной стороны, может тормозить развитие, зато с другой — вырабатывает дисциплину и привычку всегда действовать в правовом поле.

В 2004 году, будучи начальником управления развитием внешнеэкономических связей СК «АльВеНа», Светлана Зайцева получила приглашение в петербургскую страховую компанию «РуссоБалт» — на должность заместителя генерального директора. И снова случай обернулся «перстом судьбы». Теперь можно поверить и в магию чисел, ведь свой день рождения Светлана Анатольевна отмечает одновременно с Днем города на Неве, ставшего ее судьбой.

Планы по развитию у СО «РуссоБалт» в 2004 году были большие, и они, самое главное, полностью реализовались. Через полгода Светлана Зайцева стала генеральным директором страхового общества. Успехи ее руководства были столь грандиозны, что в 2007 она была удостоена звания «топ-менеджер РФ 2007».

Как считает Светлана Анатольевна, страховое дело требует от человека компетентности и в точных областях деятельности, и в гуманитарных, и в житейской сфере. «А еще должен быть огонь внутри, — уверена она, — в страховом деле нельзя работать хладнокровно и бездушно».