



Кадровый голод и блюда из вузов

Ежегодно российский страховой рынок растет на треть (в 2006 году его объем достиг 36,6 млрд). Для обеспечения столь заметного прироста страховщикам пришлось задействовать весь кадровый потенциал. Нужны специалисты, которые смогут управлять страховым бизнесом, эксперты по оценке и управлению рисками.

С утверждением, что в страховом бизнесе существует дефицит кадров – как на уровне топ-менеджмента, так и на уровне продавцов, – участники рынка не спорят. Хотя и не видят большой угрозы для развития рынка именно в этом вопросе.

Тем не менее две проблемы являются наиболее важными и требуют первоочередного решения.

В общероссийском классификаторе профессий нет такой специальности – «страховщик». Что, безусловно, влечет за собой законодательные проволочки, недостатки и пр. и значительно тормозит развитие страхового рынка в целом.

Вторая проблема связана с недостатком профессионалов, что также пока приводит к снижению эффективности страхового бизнеса.

Именно поэтому участник «круглого стола» заместитель председателя Комиссии по культуре ЗакСа Владимир Дмитриев предложил обратиться с инициативой в Госдуму представителям страховой сферы по поводу внесения изменений в закон о высшем образовании.

«Страховщик»-призрак

Заместитель директора Института страхования Игорь Фомин – он же и заместитель заведующего кафедрой страхования СПбГУ – в первую очередь отмечает: «Профессия «страхование» отсутствует как таковая, ее отменили два года назад. Соответственно и специализации такой у нас нет. В дипломе никакой финансовый вуз не имеет права указывать данную специализацию, разве что специальность «финансы и кредит».

Но как только мы, в нарушение всяких правил, стали ставить специализацию и к нам стали сознательно поступать студенты, ситуация совершенно изменилась.

Наши студенты оказались самыми успешными на всем факультете, о чем с удивлением говорит наш декан. Они адек-

ватные, знают, куда пойдут работать. Как правило, это дети родителей, которые работают в страховании и понимают, что за страхованием – будущее».

Российский страховой рынок становится все более цивилизованным, это очевидно. Но законодательство за ним не поспевает. И проблемы с ОСАГО, как и многие другие, – это скорее вина не страховщиков, а несбалансированного страхового законодательства, что подчеркнул и сам представитель законодотворцев Владимир Дмитриев: «Ниша есть, люди работают, структура создана, а в перечне профессий, предлагаемых для обучения, таковой нет! Этот нонсенс надо исправить».

Чем завлечь студента

В одной питерской страховой компании проблемы дефицита страховых кадров нет вообще, поскольку ее возглавляет профессор Светлана Янова: «Кадрового голода сейчас мы не испытываем – наверное, потому что я, будучи заведующей и преподавателем кафедры СПбГУЭФ, и поставляю в нашу компанию лучшие кадры».

Однако питерские компании и «федералы», имеющие в Петербурге филиалы и представительства, ищут финансово подкованных людей, масштабно



Владимир Дмитриев

заместитель председателя Комиссии по культуре ЗакСа

мыслящих, способных генерировать глобальные идеи, самостоятельно организовать что-либо «от и до». И сейчас в Санкт-Петербурге страховщики начали понимать, что таких специалистов и не хватает.

Несмотря на то что такой профессии в соответствующем перечне в России не существует,