

на экономическую помощь и вводил систему социальной защиты населения.

Государство отныне связывало себя обязательством обеспечить достойный уровень жизни своим гражданам.

Канцлером Германии, а значит, главой правительства, в то время был граф Отто фон Бисмарк. Под его руководством страна стала выстраивать образцовую социальную систему, и за немцами последовал весь мир.

Бисмарк был заинтересован во введении социальной защиты в Германии, чтобы обеспечить пристойный уровень жизни рабочим, для того чтобы немецкая экономика работала с максимальной эффективностью, а также чтобы избежать возможных призывов к еще более радикальным социалистическим альтернативам. Несмотря на репутацию представителя правого крыла в политике, Бисмарк называли социалистом за введение этих программ, как позже, через 70 лет, называли и Рузвельта. В своей речи в Рейхстаге во время дебатов 1881 года Бисмарк ответил: «Называйте это социализмом или как угодно. Для меня это не имеет значения».

По его инициативе в конце XIX века был принят пакет со-

циальных законов. У рабочих и сотрудников офисов появилась финансовая защита при болезни, достижении престарелого возраста и производственных несчастных случаях.

Круговая подмога

В самом конце XIX столетия в Германии была основана система социальной защиты, обеспечивавшая медицинское, пенсионное страхование и страхование с выплатой компенсаций работникам. Немецкий закон о компенсации работникам, принятый 6 июля 1884 года, был первым в мире подобным законом и послужил причиной значительных социальных изменений.

До этого претензии о компенсации после несчастного случая на производстве или в случае профессиональной болезни предъявлялись работодателю. Часто дело ничем не кончалось, так как истец не мог доказать вину работодателя.

Принятие этого закона сделало возможным обращение за компенсацией не к работодателю, а к страховщику. Это решило проблему с доказательством вины работодателя и обеспечило гармонию на производстве.

Система страхования в Германии обеспечила граждан так-

Структура современности

Страховой бизнес в Германии сейчас осуществляется предприятиями трех основных видов.

Первый из них — страховое общество с взаимной ответственностью (Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit, или VVaG). Первое страховое предприятие подобного типа возникло в Германии в 1820 году. Как правило, к этому типу страховых обществ относятся частные медицинские кассы и компании, обеспечивающие различные виды страхования жизни. Образуются они путем создания целевых общественных и профессиональных союзов, а формирование общественного страхового фонда происходит за счет регулярно поступающих членских взносов.

Второй вид — предприятия с общественно-правовой формой управления, созданные по инициативе государства, — Öffentlich-rechtliche Versicherungsunternehmen (впервые появился в 1676 году). К ним относятся различные накопительные фонды (например, на строительство жилья), государственные фонды страхования банковских рисков и тому подобные учреждения. При этом ответственность за предоставление страховой защиты лежит на федеральной земле, в которой зарегистрировано предприятие.

Третий вид — предприятия, образующиеся на коммерческой основе: акционерные страховые концерны — Aktionsversicherungsunternehmen (AG). Здесь ответственность застрахованных состоит в своевременной уплате взносов и правдивом описании страхового случая. Предприятие, в свою очередь, обязуется предоставлять страховую защиту согласно условиям договора.

же компенсацией при уходе на пенсию и компенсацией при несчастных случаях, повлекших за собой недееспособность застрахованных. Участие в этих видах страхования было обязательным, и взносы принимались как от работников, так и от работодателей и государства. В сочетании с программой выплаты компенсаций работникам,

принятой в 1884 году, и со страхованием «от болезни», учрежденным на год ранее, жители Германии получили всестороннюю систему защиты доходов, основанную на принципах социального страхования. В 1927 году к уже указанным видам страхования добавилось страхование от безработицы, завершившее всю картину.

Существует один миф о принятом в Германии пенсионном возрасте. По нему в этой стране в качестве пенсионного назначили возраст 65 лет, потому что именно столько лет было Бисмарку в то время. Этот миф важен, так как система страхования Германии стала одним из образцов для США при создании системы социальной защиты, и Штаты утвердили тот же возраст, потому что он был принят в Германии. Но на самом деле первоначально в Германии пенсионный возраст составлял 70 лет (в то время Бисмарку было уже 74 года), и только 27 лет спустя (в 1916 году) он был снижен до 65 лет. К тому времени Бисмарка не было в живых уже 18 лет.

